

Le moment ou jamais de recruter des apprentis

Près de 50 000 personnes travaillent dans la branche de la technique du bâtiment. Il s'agit d'exploiter cette force pour recruter ensemble des apprentis doués et motivés. Ce faisant, nous...

- ... permettons à des jeunes de faire leurs premiers pas dans une branche orientée vers l'avenir et résistante à la crise.
- ... garantissons la formation initiale de la relève de demain.

suissetec met à votre disposition des outils et plateformes pour le recrutement des apprentis :

- suissetec.ch/topformateur
 - o Notice sur le recrutement
 - o Guide sur le recrutement
 - o Test d'aptitude
- [Matériel pour la promotion de la relève](#)
- [Films sur les métiers](#)
- topapprentissages.ch
- [Chaîne YouTube](#)
- [Facebook](#)
- [Snapchat](#)
- [Instagram](#)

1. Que peuvent faire les entreprises, les collaborateurs et les apprentis ?

Les idées réunies ci-dessous doivent vous inspirer. La plupart peuvent être mises en place rapidement et facilement.

Faites savoir que votre entreprise forme des apprentis !

- Indiquez vos places d'apprentissage libres sur vos véhicules d'entreprise.
- Indiquez vos places d'apprentissage libres sur un tableau posé devant votre entreprise.
- Proposez des après-midi d'information dans votre entreprise.
- Mentionnez dans votre signature électronique et vos courriers que vous avez des places d'apprentissage libres.

Faites bon usage de votre site Internet et de vos réseaux sociaux !

- Concevez une rubrique « Apprentis ».
- Indiquez des dates de stage fixes.
- Proposez des visites de votre entreprise (év. en collaboration avec le centre d'orientation professionnelle).
- Souhaitez bonne chance à vos apprentis avant leurs examens.
- Félicitez vos apprentis pour la réussite de leurs examens.
- Faites réaliser par vos apprentis une courte vidéo sur leur quotidien avec leur téléphone portable. Complétez la vidéo par un message indiquant que vous proposez des places

d'apprentissage et des stages. La vidéo peut ensuite être partagée par vos apprentis et vos collaborateurs sur les réseaux sociaux.

Publiez des annonces pour vos places d'apprentissage !

- Dans les journaux régionaux
- En ligne sur [la bourse cantonale des places d'apprentissage](#) : les places apparaîtront ainsi également sur [topapprentissages.ch](#).

Exploitez votre réseau !

- Prenez contact avec les conseillers d'orientation de votre région. Invitez la personne responsable à visiter votre entreprise.
- Participez aux foires professionnelles de votre région. Invitez vos apprentis à parler de leur formation pour motiver les écoliers à faire un stage.
- Transmettez les coordonnées des candidats en surnombre à vos concurrents. Il s'agit d'un échange de bons procédés : la prochaine fois, c'est vous qui en bénéficierez !
- Parrainez des associations, des événements, etc. pour afficher votre ancrage dans la commune et la région.
- Vous proposez des places d'apprentissage de projeteur en technique du bâtiment ? Prenez contact avec des bureaux d'architectes. Demandez-leur s'ils ont des candidatures de dessinateur en bâtiment en trop. Elles pourraient bien vous être utiles.

Contactez les écoles secondaires de votre région !

- Proposez votre soutien sur la thématique du choix d'un métier.
- Mettez-vous à disposition avec vos apprentis pour des visites dans les classes de dernières années. Vos apprentis doivent parler de leur quotidien et présenter leur formation. Montrez le [spot de suissetec](#). Distribuez du matériel d'information sur les métiers de la technique du bâtiment.
- Beaucoup d'écoles organisent des événements liés à l'orientation professionnelle. Dans ce cadre, proposez vos services ainsi que ceux de vos apprentis.
- Invitez de petits groupes d'élèves accompagnés de leur enseignant de travaux manuels dans votre entreprise, présentez-leur votre métier et faites-leur fabriquer un objet concret.
- Mettez à disposition des documents d'information sur les métiers.

Participez à la journée nationale « Futur en tous genres » !

- Vous trouverez des informations à ce propos sur [futurentousgenres.ch](#).

2. Organisation des stages en période de coronavirus

La situation actuelle complique le choix d'un métier. Il vous incombe de continuer à recruter des apprentis.

Les recommandations de suissetec :

- Veillez à ce que les prescriptions de l'OFSP (en particulier en ce qui concerne les règles de distance sociale et les mesures d'hygiène) soient respectées.
- Prévoyez éventuellement des stages plus courts.
- Montrez-vous créatifs et imaginez des moyens originaux pour faire découvrir nos métiers aux jeunes.
- Lorsque vous emmenez un jeune en stage sur le chantier, nous vous conseillons de prendre les mesures suivantes :
 - o Consultez les parents ou les tuteurs au préalable.
 - o Veillez à ce que le jeune soit toujours encadré par la même personne. Celle-ci doit bien évidemment montrer l'exemple quant au respect des prescriptions en matière de santé.
 - o Remettez au jeune en stage un set d'outils personnel. Et pas des outils déjà utilisés par d'autres employés.
 - o Si vous vous rendez sur le chantier en voiture, tous les occupants du véhicule doivent porter un masque. Le jeune peut aussi se rendre sur le chantier par ses propres moyens.

Pour toute question ou tout renseignement complémentaire, adressez-vous à votre section ou au secrétariat central de suissetec (bildung@suissetec.ch).

Juin 2021